

## Verhalten verstehen – Unternehmen wirkungsvoll gestalten

»Unsere Mitarbeiter sind die maßgeblichen Treiber zur Verwirklichung unserer Vision und eröffnen uns so für das gesamte Unternehmen neue Horizonte und einen dauerhaften Vorsprung gegenüber dem Wettbewerb.«

Es ist unbestritten, dass moderne Unternehmensführung im Zeichen des Mitarbeiter- und Talentmanagements steht. Es geht um folgendes Spektrum:

- » Verständnis individuellen Verhaltens
- » Förderung persönlicher Kompetenzen
- » Entwicklung von Teams
- » Gestaltung der Unternehmenskultur

Die entscheidende Frage, die jeder Verantwortliche aus eigener Erfahrung kennt, lautet jedoch: Wie verschaffe ich mir den nötigen Überblick, um konkrete Maßnahmen zu initiieren und um perspektivische Entscheidungen zu treffen? Die zentralen Parameter: Wie schnell sind die Daten verfügbar und wie belastbar sind sie?

Ob Gesamtbild oder hochspezielle Detailfragen – Finxs setzt für beide Perspektiven völlig neue Maßstäbe. Noch nie war es so schnell und umfassend möglich, Klarheit über die individuellen Verhaltensweisen selbst im komplexen Zusammenspiel von Teams und Unternehmen zu erhalten.

Wann wollen Sie Ihren persönlichen Einblick?  
Sprechen wir darüber!

Stephan Einert  
Alexandra Mangei



### Ihr Nutzen:

Cockpitgleicher Zugriff auf alle relevanten Informationen

- » Zusammenspiel von Menschen
- » relevante Schnittstellen in Teams
- » erfolgsrelevante, abteilungsübergreifende Schnittstellen
- » Potentiale im Unternehmen erkennen und heben

### Vorteile von Finxs:

- » Schnelligkeit
- » Präzision
- » maximal verzahnte Systemarchitektur
- » belastbare Handlungsempfehlungen
- » wirkungsvolle Maßnahmen



finxs

Extended DISC® Deutschland KG  
Bannholzstraße 28, 69253 Heiligkreuzsteinach  
Tel.: +49 6220 2560040, Fax: +49 6220 521997  
willkommen@finxs.de, www.finxs.de

# Finxs

Eine neue Dimension der wertorientierten  
Unternehmensführung





## Die entscheidende Perspektive: Finxs

- » Welche Erwartungen haben unsere Mitarbeiter an die Unternehmensführung?
- » Welche Führungskräfte erfüllen die gestellten Anforderungen insgesamt am besten?
- » Welche Verhaltensweisen prägen welche Abteilungen oder Standorte?
- » Welche Team-Mitglieder werden Veränderungsprozesse besonders unterstützen?
- » Wie kann ich die Motivation der Mitarbeiter messbar machen?

Neue Horizonte zu entdecken heißt, den Dingen konsequent auf den Grund zu gehen und sie auf den Kopf zu stellen.

Die Ausrichtung eines Unternehmens auf die beteiligten Menschen bedingt die systematische Analyse und Gestaltung sämtlicher Beziehungsprozesse innerhalb der Organisation.

Zur Beantwortung der relevanten Fragen bedarf es ebenso viel Erfahrung wie Fingerspitzengefühl.

Finxs unterstützt Sie in Ihren Entscheidungen zielsicher mit fundierten Informationen. Diese werden in Ihrem persönlichen Cockpit in jedem gewünschten Detailgrad dargestellt. Innerhalb von Sekunden tauchen Sie an den entscheidenden Stellen tiefer ein oder verschaffen sich aus einem Detail heraus Ihren vollständigen Überblick.

Finxs hilft Ihnen dabei, jede Situation aus allen denkbaren Perspektiven zu analysieren. Für jede Aufgabe bekommen Sie ein kraftvolles Instrument.

Lassen Sie sich von den Ergebnissen inspirieren und stellen Sie das Offensichtliche auf den Kopf.

Was möchten Sie entdecken?

## Beispiele aus der Praxis

### Führung wirkungsvoll gestalten

Kann man die Effektivität der Führung entwickeln? Ein wirkungsvoller Prozess, der dieses für einen technischen Dienstleistungskonzern leistet, basiert auf drei grundlegenden Prinzipien:

- » Analyse der bestehenden Führungskultur
- » Neuausrichtung der Unternehmenswerte und der damit verbundenen, gelebten Führungskultur
- » Bestärkung der Loyalität der Führungskräfte zum Unternehmen

Finxs analysiert hier das bevorzugte Führungsverhalten jedes einzelnen Mitarbeiters und schafft so ein transparentes Verständnis über die bewusste und unbewusste Wirkung auf andere – jeweils im konkreten Zusammenspiel zwischen einzelnen Personen, Abteilungen, ganzen Geschäftsbereichen oder hierarchischen Beziehungen. Auf diese Weise können sämtliche relevanten Führungsthemen herausgefiltert und für die strategische Ausrichtung gezielt weiterentwickelt werden.

*Eingesetzte Instrumente: Einzeldarstellung // Teamdarstellung // Organisationsdarstellung // 360 Grad Führungskräftefeedback*

### Stellen prägnant definieren & besetzen

Wie kann man Nachfolge qualitativ gestalten und neue Talente gezielt identifizieren? Die Besetzung offener Stellen ist nicht nur im öffentlich-rechtlichen Sektor maßgeblich von der Objektivität des Auswahlprozesses abhängig.

Für ein Unternehmen aus der Abfall- und Entsorgungs-

wirtschaft haben wir diesen Prozess wie folgt aufgestellt:

- » Entwicklung kompetenzbasierter Stellenprofile
- » Definition passender kognitiver Tests
- » Objektive Bewertung der Bewerber anhand der Anforderungen

Die erfolgreiche Besetzung der Stellen gelang vor allem durch die Verzahnung der Informationen aus der Verhaltenspräferenz, Kompetenzen, Erfahrungen und Intellekt – bezogen auf das entwickelte Stellenprofil.

*Eingesetzte Instrumente: Einzeldarstellung // Kompetenzreport // Kognitive Tests*

### Vertrieb optimieren

Wie macht man die vertrieblichen Erfolgsfaktoren für eine europäische Unternehmensgruppe in der Kunststoffindustrie transparent?

- » Ermittlung des Zusammenhangs zwischen Verkäuferpersönlichkeit und Verkaufserfolg
- » Optimierung der Außendienst-/ Innendienst-Beziehung
- » Förderung der Cross-Selling-Potenziale durch die gezielte Kooperation ausgewählter Standorte

Durch das Aufdecken der bevorzugten Verhaltensweisen und der Verortung auf einem einfachen Verhaltenskoordinatensystem konnten sensible Ausrichtungen einzelner Abteilungen präzise vorgenommen werden.

*Eingesetzte Instrumente: Einzeldarstellung // Teamdarstellung // Organisationsdarstellung // Individuelle Befragungen mit Schwerpunkt Vertrieb*