



360 Grad

Erfolg ist immer eine Frage der Perspektive



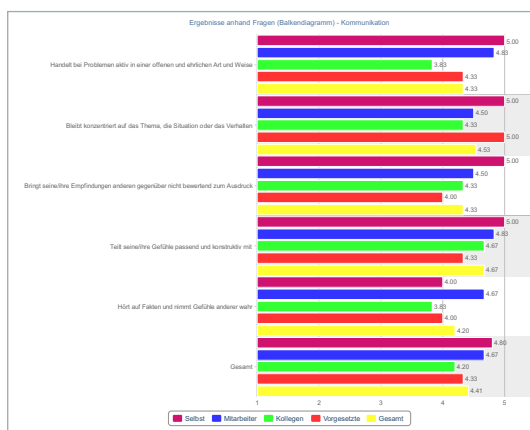
Die Fähigkeit zur eigenen Reflexion ist nicht nur für jede Führungskraft eine ganz entscheidende Eigenschaft, um die eigene Persönlichkeit und Kompetenzen gezielt weiterzuentwickeln. Die 360 Grad Rückmeldung ist eines der qualitativ hochwertigsten Verfahren, um relevante Informationen über die eigene Wirkung mittels Eigen- und Fremdwahrnehmung zu erhalten. Um mit den Worten eines berühmten Extended DISC Anwenders Marshall Goldsmith zu sprechen: „Leadership is a contact sport“.

Fragegruppen und -typen sind frei wählbar. Die einzelnen Bereiche der Analyse sind individuell anpassbar und können thematisch strukturiert zusammenfasst werden. Eigene Themen- und Analyseschwerpunkte lassen sich dabei ebenso kundenspezifisch gestalten wie das grundlegende Fragebogen-Design.

Die 360 Grad Rückmeldung von finxs ist eines der effektiven Instrumente für eine belastbare Analyse der Erwartungen, Wahrnehmungen und Perspektiven aus dem Umfeld einer Person in Relation zum eigenen Selbstbild und im Rahmen einer konsequenten Mitarbeiterentwicklung ein unverzichtbarer, regelmäßiger Baustein.

Befragung:

flexibler Fragebogen pro Einschätzer (Mitarbeiter, Kollege, Führungskraft, Kunde).



Frage:	Selbst	Mitarbeiter	Kollegen	Vorgesetzte	Gesamt
57. Handelt bei Problemen aktiv in einer offenen und ehrlichen Art und Weise	5,00	4,83	4,33	4,33	4,33
58. Bleibt konzentriert auf das Thema, die Situation oder das Verhalten	5,00	4,50	4,33	5,00	4,53
59. Bringt seine/ihre Empfindungen anderen gegenüber nicht bewertend zum Ausdruck	5,00	4,50	4,33	4,00	4,33
60. Teilt seine/ihre Gefühle passend und konstruktiv mit	5,00	4,83	4,67	4,33	4,67
63. Hört auf Fakten und nimmt Gefühle anderer wahr	4,00	4,67	3,83	4,00	4,20
Gesamt	4,80	4,67	4,20	4,33	4,41
Standardabweichung		0,99	1,03	0,98	1,01