



Organisationsdarstellung



## Performance – eine Frage der Aufstellung



Gewinnen Sie eine ganz neue Möglichkeit, kulturelle Temperaturschwankungen frühzeitig zu erkennen und umfassend zu ergründen.

Die finxs Organisationsdarstellung ist exakt so aufgebaut, wie das Organigramm Ihres Unternehmens und bietet Ihnen sämtliche relevanten Informationen auf einen Blick.

An welcher Stelle innerhalb des Unternehmens sind welche Verhaltensweisen vorherrschend? Wo befinden sich Brennpunkte, oder sogar schon Brandherde? Wie ist die Unternehmenskultur geprägt, und von welchen Stellen gehen sog. klimatische Veränderungen wie Druck, Unsicherheit, Unklarheit oder Frustration aus?

Sie werden überrascht sein, wie viele neue Erkenntnisse Sie über die Kommunikationskultur und das Wertesystem in Ihrem Unternehmen, bei Ihren Führungskräften oder auch in einzelnen Teams oder Abteilungen gewinnen können. Dass Ihnen damit ein maximal präzises Analyse-Instrument zur Seite steht, steht dabei außer Frage.

Wie Sie innerhalb dieser neuen Kulturtransparenz agieren, und welche Einflüsse das auf die Aufstellung hat? Diese Entscheidungen obliegen ganz allein Ihnen.

### **Befragung:**

ca. 10-minütiger Selbsteinschätzungsfragebogen.  
(Forced-Choice-Verfahren)