



Kognitiver Test

Denkfähigkeit erkennen



Vieldiskutiert ist die These, dass zwar sehr wohl die Sozial-Kompetenzen und die Wertorientierung bei der Auswahl von Führungskräften – wie auch in der professionellen Personalentwicklung – fundiert betrachtet werden, das intellektuelle Potenzial angehender Manager jedoch zu oft vernachlässigt wird. Gepaart wird dieses mit der Forderung nach geeigneten Methoden, um dieses Potenzial adäquat beurteilen zu können. finxs stellt Ihnen nun genau diese Methoden in der bewährten Form und Qualität zur Komplettierung ihrer Prozesse bereit und ermöglicht es Ihnen somit, Ihre Prognose für die weitere Entwicklung zukünftiger und heutiger Mitarbeiter/innen auf eine noch breitere Basis zu stellen – auch abseits der offensichtlichen, biografischen Kriterien.

Mittels speziell entwickelter Fragebögen werden neun zentrale Bereiche bespielt:

- » räumliches Denken
- » Verständnis logischer Zusammenhänge
- » Verständnis sozialer Kontexte
- » Zahlenverständnis
- » abstraktes, logisches Verständnis
- » mathematisches, logisches Verständnis
- » verbales Verständnis
- » Memory Test
- » Wort-Assoziationen

Die für Sie infrage kommenden Bereiche können Sie dabei auswählen und darüber hinaus ein Benchmarking gegen ausgewählte Gruppen initiieren.

Befragung:

Je nach Bereich zwischen 7- und 20-minütiger Onlinefragebogen.